

УТВЕРЖДЕНО
 приказом № _____ от 24.10. 2022 г.
 директор МБОУ СОШ № 14
 им. Абрамова П.П.
 О.П. Фоменко



**План мероприятий (дорожная карта)
 внедрения Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся
 в МБОУ СОШ №14 им.Абрамова П.П. на 2022 год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1	Нормативно-правовое регулирование внедрения Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся			
1.1	Разработка и утверждение распорядительных актов о внедрении МЦМН	До 20 октября 2022 года	директор	Утвержденные распорядительные акты
1.2	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в МБОУ СОШ №14 им.Абрамова П.П.	До 20 октября 2022 года	директор	Приказ о назначении кураторов в школе
1.3	Разработка «Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации», Дорожной карты, Программы наставничества	До 20 октября 2022 года	директор	Положения и дорожные карты.
2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения Целевой модели наставничества			
2.1	Проведение семинаров для участников внедрения Целевой модели наставничества	По отдельному графику	ИРО, УО,ОО	Проведение семинаров

2.2	Организация и сопровождение деятельности Инновационных комплексов в рамках сетевого взаимодействия образовательных организаций	В соответствии с утвержденными Техническим заданием и дорожной картой	МКУ ЦРО, ОО, партнеры	Инновационный продукт
2.3	Подготовка статей для Публикации в журналах по теме «Целевая модель наставничества как технология повышения эффективности образовательного процесса»	В течение года	куратор внедрения Целевой модели наставничества	Номера журнала
2.7	Популяризация Целевой модели наставничества через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций – участников Целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации Целевой модели наставничества	куратор внедрения Целевой модели наставничества	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендинга
3	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий			
3.2	Реализация муниципальной программы повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества	В соответствии с дорожной картой	ОО	Реализация дорожной карты муниципальной программ повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества
4	Внедрение Целевой модели наставничества в образовательных организациях			

4.1	Формирование базы наставляемых в 2022–2023 уч.г.	До 20 октября 2022 года	директор	База наставляемых с перечнем запросов
4.2	Формирование базы наставников в 2022–2023 уч. г.(отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным перечнем запросов)	До 20 октября 2022 года	директор	База наставников с перечнем компетенций
4.3	Обучение наставников	по отдельному плану	МКУ ЦРО	Проведенные методические семинары и др. по запросам наставников
4.4	Формирование наставнических пар или групп	в течение года	директор	Приказ о закреплении наставнических пар
4.5	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории.	в соответствии с сроками реализации программ наставничества	директор	Реализация программ наставничества
5	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов Куцевского района			
5.1	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах	В течение года	Ковалевская С.С., Гордиан-Пудалова Л.В.	Поддержка программ наставничества посредством интернет-сайтов и сообществ
5.2	Организация и проведение для молодых специалистов в рамках деятельности «Школы кадрового резерва» тематических встреч с педагогами-наставниками	По отдельному графику	МКУ ЦРО	Проведение тематических встреч, листы регистрации

5.3	Участие в региональном форуме педагогов-наставников «Целевая модель наставничества как технология повышения эффективности образовательного процесса»	По отдельному графику	УО,МКУ ЦРО	Участие в Форуме
5.4	Муниципальный конкурс «НАСТАВНИК + НАСТАВЛЯЕМЫЙ = КОМАНДА»	Март 2023	УО,МКУ ЦРО	Выявление победителей, размещение материалов конкурса на сайте Центра и интернет-сообщества педагогов. Приказ Управления о проведении Конкурса
6	Мониторинг и оценка результатов внедрения Целевой модели наставничества			
6.1	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее – формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	в соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России	куратор внедрения целевой модели наставничества	Внесены данные в формы ФСН
6.2	Организация персонафицированного учета наставников и наставляемых	С 20 октября 2022 года	куратор внедрения целевой модели наставничества	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
6.3	Проведение внутреннего мониторинга по реализации и эффективности программ наставничества	Декабрь 2022 Май 2023	Куратор внедрения целевой модели наставничества	Аналитические данные предоставляются кураторами внедрения Целевой модели наставничества

6.4	Проведение Муниципального мониторинга состояния внедрения и реализации Целевой модели наставничества	Декабрь 2022 Май 2023	Куратор внедрения целевой модели наставничества	Аналитические данные предоставляются кураторами муниципальным координаторам (операторам) внедрения Целевой модели наставничества
6.5	Анализ результатов Муниципального мониторинга состояния внедрения и реализации целевой модели наставничества	Декабрь 2022 Май 2023	директор	Аналитическая справка